

Mateřská škola, základní škola a praktická škola Znojmo, příspěvková organizace	
Rozvrh čerpání dovolené	
Č.j.:	MZPSZN – 31/2025
Spisový znak	I / 1.3
Skartační znak	A.10.
Vypracoval:	Mgr. Ludmila Falcová, ředitelka školy
Schválil:	Mgr. Ludmila Falcová, ředitelka školy

Práva a povinnosti zaměstnanců v oblasti dovolené se řídí § 211 až § 223 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. V návaznosti na tato ustanovení zákoníku práce stanovují na základě ustanovení § 217 zákoníku práce jako statutární orgán školy následující rozvrh čerpání dovolené zaměstnanců organizace v roce 2025:

Období školního roku se dělí na období školního vyučování a období školních prázdnin.

1. Dovolena činí 40 dnů v kalendářním roce 2025 u pedagogických pracovníků a 25 dnů v kalendářním roce 2025 u ostatních zaměstnanců. Nevyčerpaná dovolená roku 2024, která byla převedena do roku 2025, bude čerpána přednostně, a to nejpozději do 30. 6. 2025, zejména v době vedlejších prázdnin (pololetní, jarní, velikonoční). Čerpání dovolené má přednost před poskytováním volna na samostudium pedagogických pracovníků podle § 24 zákona č. 563/2004 Sb. o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.
2. Dovolena za rok 2025 bude vyčerpana celá do 31. 12. 2025.
3. Dovolenu čerpají zaměstnanci na základě dále uvedeného přehledu.
4. Plán dovolených je sestavován tak, aby dovolená byla čerpána zpravidla v červenci a v srpnu, vcelku a plnila svůj účel odpočinku a regenerace, přihlíží jak k provozním důvodům zaměstnavatele, tak k oprávněným zájmům zaměstnance. Při sestavování plánu dovolených se vychází z nezbytnosti zajištění plynulého a bezproblémového provozu organizace.
5. Změny plánu dovolených podle okamžitých potřeb organizace a zaměstnanců jsou v kompetenci ředitelky školy, která tuto kompetenci může přenést v době své nepřítomnosti na další vedoucí pracovníky organizace.
6. V průběhu školního roku je dovolená pedagogickým pracovníkům poskytována výjimečně, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody. **Dovolena v posledních dvou týdnech období školního vyučování, v přípravném týdnu v srpnu a v prvních dvou týdnech období školního vyučování bude poskytována pouze z vážných rodinných či zdravotních důvodů na základě osobního jednání s ředitelkou školy.** Důvodem jsou vážné provozní důvody při zajištění prací v závěru školního roku, v přípravě a zahájení školního roku.

7. Zaměstnavatel určuje dovolenou pedagogickým pracovníkům zásadně v době hlavních prázdnin, v období školního vyučování může zaměstnanci poskytnout na jeho žádost neplacené volno. V odůvodněných případech lze poskytnout dovolenou na žádost zaměstnance i v období školního vyučování, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody a pokud na dobu hlavních prázdnin zůstane zaměstnanci plný rozsah nároku na dovolenou, nebo se dohodnou na čerpání neplaceného volna v této době.
8. Novela zákoníku práce č. 262/2006 Sb., zavedla k 1. 1. 2021 výraznou změnu v poskytování dovolené, jejím výpočtu.

Výše dovolené v týdnech zůstává stejná, bude ale nově odvozena u každého zaměstnance od týdenní pracovní doby vyjádřené v hodinách. Pedagog s pracovní dobou 40 hodin týdně bude mít nárok na dovolenou 40 krát 8 (týdny) = 320 hodin. Pokud to přepočteme na osmihodinové pracovní dny, je to opět 40 dnů dovolené a nic se v podstatě nemění.

Změna je zavedena proto, že novým způsobem výpočtu narovnává situace u zaměstnanců, kteří mají pracovní dobu nerovnoměrně rozvrženou a mají některé směny různě dlouhé.

Dovolenou si dosud měli pracovníci čerpat po celých dnech, s odůvodněním, že čerpání po kratších úsecích nesplňuje účel „na zotavenou“. Dovolenou bude možné výjimečně čerpat/nařídít se souhlasem zaměstnance i po necelých dnech, vždy ale nejméně v délce poloviny směny.

Při neomluvené absenci bude stále možné dovolenou krátit, ale ne již o 1 až 3 dny za jeden den neomluvené absence, ale jen o skutečný počet neomluveně zameškaných hodin.

S přihlédnutím k oprávněným zájmům zaměstnance bude možné na základě jeho písemné žádosti část dovolené za kalendářní rok, na kterou vzniklo právo v příslušném kalendářním roce a která přesahuje minimální výměru (4 týdny), převést do následujícího kalendářního roku.

V evidenci pracovní doby bude z těchto důvodů nezbytné všechny údaje uvádět v hodinách – i volno poskytnuté pro překážky v práci (nemoc, návštěva lékaře...).

9. Tento plán je vydán s předchozím souhlasem odborové organizace, nabývá platnosti a účinnosti dnem vyhlášení způsobem v organizaci obvyklým.

Plán čerpání dovolené 2025

Pedagogičtí pracovníci

28. 6. 2025 – 24. 8. 2025 40 dnů dovolené

Nevyčerpanou dovolenou za rok 2024 budou pedagogové čerpat v době vedlejších prázdnin (pololetní, jarní, velikonoční) tak, aby byla vyčerpana nejpozději do 30. 6. 2025.

Pokud pedagogičtí zaměstnanci v době hlavních prázdnin nevyčerpají dovolenou za rok 2025 (pracovní neschopnosti, úraz), v následujícím školním roce budou přednostně čerpat dovolenou před volnem na samostudium tak, aby byla dovolená za rok 2025 vyčerpána do 31. 12. 2025.

Ve výjimečných případech po individuální domluvě s vedením školy dočerpají dovolenou za rok 2025 v době vedlejších prázdnin nebo v době přerušení provozu školy, nejpozději však do 30. června následujícího kalendářního rok, tj. do 30. 6. 2026.

Nepedagogičtí pracovníci budou čerpat řádnou dovolenou v kalendářním roce, ve kterém právo na dovolenou vzniklo.

Pokud mají někteří nepedagogičtí zaměstnanci nevyčerpanou dovolenou za rok 2024, vyčerpají si ji nejpozději do 30. 6. 2025 s přihlédnutím ke konkrétním podmínkám na pracovišti, k provozním důvodům, především v době přerušení či omezení provozu školy.

Všichni nepedagogičtí zaměstnanci (výjimku tvoří oba školníci) budou čerpat řádnou dovolenou v rámci celozávodní dovolené, která je určena od 21. 7. 2025 do 3. 8. 2025. Zbytek dovolené si dočerpají v době hlavních prázdnin a v době vedlejších prázdnin tak, aby dovolená za rok 2025 byla vyčerpána celá do 31. 12. 2025.

Ve výjimečných případech po individuální domluvě s vedením školy dočerpají dovolenou za rok 2025 v době přerušení provozu školy, nejpozději však do 30. června následujícího kalendářního rok, tj. do 30. 6. 2026.

Školníci budou čerpat řádnou dovolenou tak, aby se jim vzájemně nepřekrývala a mohli tak zajistit provoz a stavební práce po celé hlavní prázdniny na všech budovách.

Znojmo 17. 1. 2025

Mgr. Ludmila Falcová
ředitelka školy